



Beyond DYA: de volgende stap naar effectiviteit



Om de volgende stap naar effectiviteit te zetten is meer nodig dan verdere perfectionering van de architectuurproducten en -processen

Van Samenhang naar Verbinding

Menige organisatie heeft met DYA haar architectuurfunctie succesvol ingericht. Het belang van architectuur wordt begrepen. Uit onderzoek blijkt dat architectuur haar doelen met betrekking tot het verschaffen van inzicht realiseert. Het gebruik van dit inzicht om de business doelen te realiseren, blijkt echter veel lastiger voor organisaties. De vraag die op komt is: wat is nodig om die volgende stap naar business resultaat te zetten?

Van product naar proces

DYA (Dynamische Architectuur) is het antwoord op te veel nadruk op raamwerken en blauwdrukken. Het heeft een beweging gebracht van focus op product naar focus op proces. DYA heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het bereiken van management awareness van het belang en de rol van architectuur, het verkrijgen van meer aandacht voor het architectuurproces en het slaan van een brug tussen business planning en projecten middels de Project Start Architectuur.



...naar persoon

Met DYA is de stap gezet van product naar proces. Daarmee is veel bereikt. Waar het nu om gaat is dat de mensen in de organisatie de kennis en inzichten van architectuur inzetten ten behoeve van de missie van de organisatie. Pas als dat gebeurt, is architectuur effectief. Om dit te stimuleren is een verandering nodig naar focus op het totaal, op de essentie en op verbinding.

Totaal

Architectuur is een van de disciplines die management in staat stellen om beheersbaar te veranderen. Andere disciplines zijn bijvoorbeeld business analyse, portfoliomanagement en projectmanagement. De inrichting van deze disciplines is effectief als het gebeurt vanuit wat nodig is en niet vanuit wat de disciplines allemaal kunnen bieden. Het gaat er niet om architectuur, of een van de andere disciplines, zo belangrijk mogelijk te maken. Het gaat er om een zodanige balans in disciplines te krijgen, dat management het juiste stuurinstrument in handen krijgt. Dat lukt alleen door de benodigde capaciteit als totaal en in balans in te zetten.

Essentie

In veel organisaties beslaan de architectuurvoorschriften inmiddels vele pagina's. Zoveel, dat het niet bruikbaar meer is en dus niet meer effectief. Het legt bovendien te veel werk en te grote verantwoordelijkheid bij de architecten. Werk en verantwoordelijkheid die beter kunnen liggen bij de medewerkers wiens dagelijkse werkzaamheden het betreft. Door de voorschriften te beperken tot de kern wordt het

mogelijk om een gezamenlijke basis te leggen, waarop iedereen zijn eigen werk kan inrichten. Een handvol architectuurprincipes die weergeven waar het om draait in de organisatie plus een plaat die de business essentie weergeeft zijn voldoende. Verdere uitwerkingen worden verspreid in de organisatie gedaan. Door hier slim selectief beheer op te zetten, ontwikkelt de organisatie haar kennis. En door serieus werk te maken van het gebruik van patronen, kan de organisatie zich richten op waar het werkelijk om gaat.

Verbinding

Om de slag naar resultaat en persoon te maken, is verbinding nodig: verbinding tussen mensen en tussen doelen. Architectuur beweegt zich van het verschaffen van samenhang naar het realiseren van verbinding. Verbinding betekent het samenbrengen van mensen. Mensen met verschillende verantwoordelijkheden en belangen, maar met hetzelfde verantwoordelijkheidsgevoel voor het geheel. Die een effectieve dialoog aan gaan over wat nodig is voor de organisatie. Het gaat er niet zozeer om of architecten aanhaken bij de strategische dialoog, het gaat er om dat de organisatie de juiste dialogen voert tussen de juiste rollen. Architecten kunnen daarbij helpen met hun kennis over het geheel. Architectuur vormt dan echt de verbinding tussen strategie en uitvoering.

Deze omslag lukt alleen als er vertrouwen is. Pas als de organisatie als geheel architectuur gebruikt om de missie te realiseren, wordt architectuur echt effectief.

Meer relevantie, meer realisatie

Door focus op totaal, essentie en verbinding krijgt architectuur meer relevantie en leiden de architectuurinspanningen tot meer realisatie. Relevantie ontstaat doordat de architecten zich richten op wat de organisatie nodig heeft. Realisatie ontstaat doordat de architecten samenwerken met de uitvoerende disciplines en oog hebben voor de verandercapaciteit van de organisatie. Meer relevantie en meer realisatie samen leiden tot meer resultaat voor de organisatie.

De volgende stap naar effectiviteit

Sogeti helpt u graag om de volgende stap naar effectiviteit te zetten. Daartoe doorlopen we met u de volgende stappen:

- We brengen in kaart welk samenspel van veranderdisciplines, inclusief verantwoordelijkheden, past bij de in uw organisatie gewenste sturing.
- We brengen de architectuurkaders terug naar de essentie en brengen het geheel aan richtlijnen onder architectuur life cycle management, zodat alle disciplines er mee aan de slag kunnen.
- We versterken uw huidige werkwijze rond veranderen tot een werkwijze die meer gericht is op samenwerking en het voeren van de juiste dialogen op het juiste moment met de juiste rollen.

Met DYA legt u een goed fundament. Beyond DYA helpt u de kennis en inzichten van architectuur daadwerkelijk in te zetten om de missie van uw organisatie te realiseren.

Contact

Sogeti Nederland B.V.
Lange Dreef 17
4131 NJ Vianen
Tel. 088 660 66 00

dya@sogeti.nl

www.dya.info
www.sogeti.nl